

**Projet Comportements électoraux et rapports au travail, à l'emploi et au syndicalisme  
(CERTES)**

**ANR-23-CE41-0004 - 2024-2027**

**Projet Jeune chercheuse, jeune chercheur**

Coordonné par Tristan Haute (CERAPS, UMR 8026 Université de Lille / CNRS)

Autres membres titulaires du projet : Baptiste Giraud (LEST, Aix-Marseille Université), Yann Le Lann (CERLeS, Université de Lille), Vincent Tiberj (CED, Sciences Po Bordeaux)

**Recrutement d'un·e post-doctorant·e - 24 mois**

Participation à l'étude des liens entre rapports au travail et comportements électoraux à partir d'une analyse secondaire des enquêtes post-électorales réalisées en France depuis 1958 et en Belgique depuis 1970 ainsi que d'une enquête post-électorale originale réalisée à l'occasion des élections européennes de 2024

**Résumé du projet**

Le projet CERTES porte sur les comportements électoraux des citoyen·nes et sur l'influence qu'ont sur ces comportements leurs rapports au travail, à l'emploi et au syndicalisme. Il a pour ambition de faire dialoguer les recherches qui, en science politique ou en économie, s'intéressent aux comportements électoraux et celles qui, en sociologie ou en économie, s'intéressent au travail, à l'emploi et aux relations professionnelles. Il s'agit en particulier de contribuer à une littérature grandissante, notamment à l'international, qui insiste sur le rôle du travail comme un espace où se fabriquent les comportements électoraux et qui met au jour des relations entre différentes dimensions du travail (précarité, autonomie au travail, taille des collectifs de travail...) et la participation ou les choix de vote des salarié·es. Il s'agit plus largement d'éclairer scientifiquement et de manière originale différents phénomènes sociaux et politiques, comme l'abstention croissante ou la progression de mouvements dits « populistes », en particulier au sein des classes populaires salariées.

L'objectif est double : restituer, sur le temps long, les relations statistiques entre le rapport au travail des salarié·es et leurs comportements de vote et montrer la pertinence, pour saisir ces relations, d'une approche du travail attentive à son caractère pluridimensionnel et aux autres caractéristiques sociales (genre, âge, expériences migratoires ...). Pour ce faire, le projet s'appuie sur deux études de cas nationaux : la France et la Belgique. Il s'agit d'analyser, grâce à des techniques multivariées innovantes issues notamment du *machine learning*, les enquêtes électorales disponibles dans ces deux pays (depuis 1958 en France et depuis 1970 en Belgique) et de réaliser, dans le cas français, une enquête post-électorale entièrement dédiée au travail à l'occasion des élections européennes de 2024.

**Descriptif du poste**

Le contrat post-doctoral de 24 mois est rattaché au laboratoire CERAPS (UMR CNRS 8026) et à l'Université de Lille. Il s'inscrit dans le cadre du projet CERTES présenté ci-dessus, dirigé par Tristan Haute (MCF, CERAPS, Université de Lille) et conduit par une équipe plurisite.

La personne recrutée participera, avec Tristan Haute, au recensement et à la préparation des données des enquêtes post-électorales réalisées en France depuis 1958 et en Belgique depuis 1970. Elle participera également, avec Tristan Haute et une personne en stage, à l'analyse de ces données pour restituer les liens entre travail et comportement électoral. Elle participera enfin, avec l'ensemble de l'équipe, à la valorisation des résultats de ces analyses ainsi que des données et analyses de l'enquête post-électorale originale réalisée à l'occasion des élections européennes de 2024.

La personne recrutée aura en outre pour tâche d'aider à l'animation scientifique du projet. Le développement d'une recherche personnelle s'inscrivant dans le cadre méthodologique du projet est tout à fait envisageable. Les activités personnelles visant à poursuivre une carrière propre, notamment les candidatures (MCF, Agrégation du supérieur, CPJ, CNRS ...) seront comprises dans le temps de travail et soutenues.

#### **Tâches demandées :**

- Assistance scientifique et administrative à la conduite du projet (réunion d'équipe, aide à la production des livrables pour l'ANR...) : 10 %
- Participation à la vie du laboratoire d'accueil : 5 %
- Développement de sa carrière propre (exploitation de travaux précédents, candidatures...) : 25 %
- Travail sur le projet (voir supra) : 60 %

#### **Contrat proposé :**

CDD de 24 mois à temps plein à compter du 1er septembre 2024. La date de début de contrat peut faire l'objet d'un échange avec la personne coordonnant le projet.

Rémunération selon l'expérience : entre 2675 et 3200 € brut.

Les frais de mission et de documentation seront pris en charge. La personne recrutée sera équipée d'un ordinateur portable.

#### **Lieu de travail :**

La personne recrutée sera rattachée au CERAPS et bénéficiera d'un poste de travail à l'Université de Lille, sur le campus Moulins. Une présence sur site au moins 2 jours par semaine sera demandée.

#### **Profil recherché**

- Doctorat en science politique ou, secondairement, en sociologie ou en économie.
- Expérience de recherche dans une des thématiques suivantes : comportements électoraux (abstention ou choix électoral), relations professionnelles et syndicalisme, conditions de travail et d'emploi.
- Bonne connaissance du système politique et électoral français et/ou belge.
- Maîtrise du français et, secondairement, de l'anglais comme langue de travail.
- Bonne connaissance des enquêtes post-électorales réalisées en France ou en Belgique ou des enquêtes européennes (Eurobaromètres, ESS, EVS, ISSP...).
- Bonne maîtrise des méthodes quantitatives appliquées aux enquêtes par questionnaire (modélisation, analyses géométriques de données, méthodes de

classification...); la maîtrise de méthodes issues du *machine learning* et appliquées aux sciences sociales et politiques constitue un sérieux atout.

- Bonne maîtrise du langage de programmation R.

Pour postuler, merci d'envoyer votre candidature avant le 14 juin 2024 à [tristan.haute@univ-lille.fr](mailto:tristan.haute@univ-lille.fr) et à [younes.haddadi@univ-lille.fr](mailto:younes.haddadi@univ-lille.fr).

La sélection se fera sur dossier et sur entretien.

Les pièces à joindre pour le dossier sont, *a minima*, un CV détaillant les expériences de recherche et d'enseignement ainsi qu'une lettre de motivation (une à deux pages) présentant l'adéquation au poste proposé. Des travaux publiés ou en cours de publication (deux articles ou chapitres maximum), en lien avec la fiche de poste, pourront être joints au dossier. Aucune lettre de référence n'est attendue.

Les auditions des candidat-es sélectionné-es sur la base de leur dossier auront lieu le 8 juillet 2024 pour une prise de poste au 1er septembre 2024. Les frais de déplacement pour les auditions n'étant pas pris en charge, ces auditions pourront se tenir en visioconférence.

Université/UMR/Équipe d'accueil et Personne de contact éventuelle)	Université de Lille/CERAPS, <a href="mailto:tristan.haute@univ-lille.fr">tristan.haute@univ-lille.fr</a>
Durée du contrat et date prévue d'entrée en fonction	24 mois, prise de poste au 01/09/2024
<b>PRÉREQUIS</b>	
Discipline de la thèse	Science politique, sociologie, économie
Date limite de soutenance pour pouvoir postuler	Après le 31/08/2021 ; à défaut, un contrat d'ingénieur-e de recherche pourra être proposé à la personne ayant soutenu sa thèse avant cette date
<b>PROCÉDURE DE RECRUTEMENT</b>	
Processus de recrutement	Dossier et entretien
Prise en charge des frais en cas de déplacement nécessaire pour l'entretien ?	NON
Visioconférence prévue pour les entretiens des candidat-es habitant loin ?	OUI
<b>STATUT ET RÉMUNÉRATION</b>	
Statut exact figurant sur le contrat (ingénieur-e de recherche, chercheur-se post-doctorant-e, autre)	Post-doctorant-e ou, si thèse soutenue avant le 31/08/2021, ingénieur-e de recherche

Niveau de la rémunération (prise en compte de l'ancienneté, primes de précarité en fin contrat)	Entre 2675 et 3200 € brut selon ancienneté
Remboursement des frais de transport domicile-travail	OUI (50 % de l'abonnement transports urbains si la personne recrutée vit dans la métropole lilloise + forfait mobilité durable)
Autres avantages (prime de fin d'année, titres-restaurants, mutuelle, assurance hospitalisation, etc.)	Accès à la restauration universitaire sur site
<b>CONTENU DU POST-DOC</b>	
Liste des tâches à accomplir par le ou la chercheur·se en post-doc	Assistance scientifique et administrative à la conduite du projet (10 %) Participation à la vie du laboratoire d'accueil (5 %) Développement de sa carrière propre (25 %) Travail sur le projet (60 %)
Calendrier précis	Travail de recensement et de préparation des enquêtes électorales (09/2024-01/2025) Aide à l'exploitation et à la valorisation de l'enquête post-électorale des européennes (09/2024-08/2025)  Analyse des données des enquêtes électorales existantes et premières valorisations dans des communications (01/2025-08/2025)  Valorisation des résultats des analyses via la présentation de communications et la soumission d'articles (09/2025-08/2026)
Pourcentage du temps de travail consacré à la valorisation de la thèse et des autres recherches antérieures du jeune chercheur ou de la jeune chercheuse	25%
<b>CONDITIONS DE TRAVAIL</b>	
Déplacements prévus et conditions (prise en charge des frais, montant de la prise en charge, avance des frais par le laboratoire d'accueil etc.)	Frais prévus pour des déplacements dans des colloques ou congrès, avance des frais d'inscription, de transport et d'hébergement, pas de prise en charge des frais d'adhésion à des associations professionnelles
Budget prévu pour la participation de la personne recrutée à des congrès et autres réunions académiques pour présenter le travail effectué dans le cadre du contrat	3000 €

Disponibilité d'un bureau et d'un ordinateur en parfait état pour la personne recrutée	Oui (bureau et ordinateur portable neuf)
Mise à disposition de la personne recrutée du matériel nécessaire à la réalisation du travail	Oui (ordinateur portable)
Modalités d'intégration prévues pour la personne recrutée au sein du laboratoire de recherche d'accueil	Sera membre de plein droit du laboratoire, pourra bénéficier des aides financières au même titre que le reste des membres, disposera d'une page professionnelle dédiée, sera conviée <i>via</i> la <i>mailing-list</i> du laboratoire à tous les événements organisés ; une partie du temps de travail est dédiée à l'intégration et à la vie de l'unité
<b>POSSIBILITÉS DE VALORISATION DE LA RECHERCHE</b>	
Le nom de la personne recrutée figurera, pendant la durée du contrat et après la fin de celui-ci, dans toutes les publications ou communications issues du projet	Oui, en premier·e auteur·ice si la personne recrutée a contribué significativement à la publication (rédaction, analyse ...), en auteur·ice si elle a participé plus modestement à la publication et dans les remerciements si elle n'a participé à aucune tâche en lien avec la publication
Moyens prévus après la fin du contrat pour assurer la participation de la personne recrutée à des colloques/congrès afin de valoriser le travail effectué	Oui, la personne pourra bénéficier du budget prévu dans le cadre du projet pour les déplacements et pourra rester associée au CERAPS si elle le souhaite